

ПРОТОКОЛ № 2
заседания комиссии по противодействию коррупции в аппарате управления
ГПО «Белэнерго»

«1» февраля 2021 г.

г. Минск

Председатель комиссии Дрозд П.В. – генеральный директор
(фамилия, инициалы)

Члены комиссии: Арутюнян А.Р. – начальник управления кадров
(фамилия, инициалы)

Зимацкая Д.А. – главный бухгалтер
(фамилия, инициалы)

Шаповалова Н.М. – начальник управления финансов и отчетности
(фамилия, инициалы)

Жих И.В. – начальник управления правового обеспечения
(фамилия, инициалы)

Житкевич В.В. – начальник управления сбыта энергии
(фамилия, инициалы)

Скороход С.Н. – начальник отдела имущественных отношений
(фамилия, инициалы)

Прокопович Л.Н. – начальник управления экономики
(фамилия, инициалы)

Секретарь
комиссии Черняк Е.В. – начальник сектора экономической безопасности
(фамилия, инициалы)

Приглашенные:

Генеральный директор РУП «Гомельэнерго» – Коваленко М.А. (в режиме видеоконференции).

Повестка дня:

1. Утверждение Плана работы комиссии по противодействию коррупции в аппарате управления ГПО «Белэнерго» на 2021 год.

Докладчик – начальник сектора экономической безопасности ГПО «Белэнерго» Черняк Е.В.

2. Заслушивание отчета о работе комиссии по противодействию коррупции в аппарате управления ГПО «Белэнерго» и организациях, входящих в состав ГПО «Белэнерго», за 2020 год.

Докладчик – начальник сектора экономической безопасности ГПО «Белэнерго» Черняк Е.В.

3. Заслушивание генерального директора РУП «Гомельэнерго» Коваленко М.А. по вопросу выполнения антикоррупционного законодательства за 2020 год, в том числе

по мерам, принятым по результатам рассмотрения анонимного обращения работников филиала «Жлобинские электрические сети».

Докладчик – генеральный директор РУП «Гомельэнерго» Коваленко М.А.

4. Рассмотрение результатов анализа полноты мер, принимаемых организациями, входящими в состав ГПО «Белэнерго», по обеспечению сохранности и эффективному использованию имущества.

Докладчик – начальник отдела имущественных отношений ГПО «Белэнерго» Скороход С.Н.

5. Рассмотрение результатов анализа полноты мер, принимаемых организациями, входящими в состав ГПО «Белэнерго», по эффективному использованию государственного имущества (в части использования служебного автотранспорта в личных целях) в соответствии с поручением Минэнерго от 01.12.2020 № 04/24.

Докладчик – начальник сектора экономической безопасности ГПО «Белэнерго» Черняк Е.В.

6. Рассмотрение результатов проверки соблюдения трудовой дисциплины в организациях, входящих в состав ГПО «Белэнерго», по итогам 2020 года.

Докладчик – начальник управления кадров ГПО «Белэнерго» Арутюнян А.Р.

7. Рассмотрение вопроса исключения условий по возникновению «конфликта интересов» при трудоустройстве, переводе, назначении (согласовании) на должность работников аппарата управления ГПО «Белэнерго», а также организаций, входящих в состав ГПО «Белэнерго», в соответствии с поручением Минэнерго от 01.12.2020 № 04/24.

Докладчик – начальник управления кадров ГПО «Белэнерго» Арутюнян А.Р.

8. Подведение итогов заседания комиссии (председатель комиссии Дрозд П.В.).

СЛУШАЛИ:

Вопрос 1.

Утверждение Плана работы комиссии по противодействию коррупции в аппарате управления ГПО «Белэнерго» на 2021 год.

Председатель комиссии – генеральный директор ГПО «Белэнерго» Дрозд П.В. дал слово начальнику сектора экономической безопасности ГПО «Белэнерго» Черняк Е.В., которая информировала о нижеследующем.

Проект Плана работы комиссии по противодействию коррупции в аппарате управления ГПО «Белэнерго» на 2021 год разработан сектором экономической безопасности ГПО «Белэнерго» с учетом предложений членов нашей комиссии, а также требований Министерства энергетики (далее – Минэнерго) и законодательства о борьбе с коррупцией, согласно которым указанная работа не должна носить формальный характер. План разработан таким образом, чтобы члены комиссии внесли свой непосредственный вклад в работу комиссии, представив отчет о своей работе с организациями, входящими в состав ГПО «Белэнерго», по курируемым направлениям.

Состоялось предварительное ознакомление всех членов комиссии с проектом плана, по результатам которого замечаний и предложений высказано не было.

Председатель комиссии – генеральный директор ГПО «Белэнерго» Дрозд П.В. предложил утвердить предложенный План работы комиссии на 2021 год.

На основании вышеизложенного, комиссия РЕШИЛА:

2.1 Утвердить представленный План работы комиссии на 2021 год.

Голосовали

"за" – единогласно.

Вопрос 2.

Заслушивание отчета о работе комиссии по противодействию коррупции в аппарате управления ГПО «Белэнерго» и организациях, входящих в состав ГПО «Белэнерго», за 2020 год.

Председатель комиссии – генеральный директор ГПО «Белэнерго» Дрозд П.В. дал слово начальнику сектора экономической безопасности ГПО «Белэнерго» Черняк Е.В., которая информировала о нижеследующем.

О работе комиссии по противодействию коррупции в аппарате управления ГПО «Белэнерго» и организациях, входящих в состав ГПО «Белэнерго», за 2020 г.

В текущем году нашей комиссией по противодействию коррупции в аппарате управления ГПО «Белэнерго» было проведено 4 заседания: 23.01.2020, 26.06.2020, 03.08.2020, 23.10.2020.

План работы комиссии, утвержденный 23.01.2020, выполнен практически в полном объеме, за исключением: встречи с представителем Прокуратуры Московского района (направлено приглашение принять участие в заседании 23.10.2020), по независящим от нас причинам такая встреча не состоялась; учитывая сложившуюся эпидемиологическую обстановку, также остались не реализованными - рассмотрение результатов мониторинга закупок товаров (работ, услуг) и результатов проверки соблюдения правил трудового распорядка в организациях, входящих в состав ГПО «Белэнерго», не заслушаны отчеты руководителей организаций, входящих в состав ГПО «Белэнерго» (далее – организации ГПО «Белэнерго»), о работе подразделений, осуществляющих внутренний (внутрихозяйственный) контроль.

В соответствии с утвержденным планом работы мы заслушали и признали удовлетворительной работу по профилактике и предупреждению коррупционных проявлений, в том числе принятые по выявленным в организациях фактам коррупции меры по предотвращению и недопущению аналогичных случаев в дальнейшем, проводимую в ОАО «Белсельэлектросетьстрой», РУП «Гомельэнерго», РУП «БЕЛТЭИ», РУП «Могилевэнерго», РУП «Брестэнерго», РУП «Витебскэнерго», РУП «Минскэнерго».

Дана удовлетворительная оценка мерам, принимаемым по обеспечению сохранности и эффективному использованию имущества; работе, проводимой по сокращению просроченной внешней дебиторской задолженности, в том числе проанализированы причины ее возникновения в организациях, и принятые меры по возмещению до ее списания; рассмотрели результаты анализа обращений граждан и юридических лиц по вопросам сбыта энергии в части наличия в них коррупционной

составляющей; ознакомились с изменениями законодательства о борьбе с коррупцией в Республике Беларусь в 2019 году.

Рассмотрены и приняты к руководству Методические рекомендации по организации антикоррупционной работы в государственных органах и организациях, разработанных Генеральной прокуратурой Республики Беларусь. В дальнейшем на основе указанных Рекомендаций были разработаны с учетом отраслевой специфики ГПО «Белэнерго» и утверждены на нашем заседании Методические рекомендации по организации антикоррупционной работы в организациях.

Также был утвержден график встреч членов комиссий по противодействию коррупции аппарата управления ГПО «Белэнерго» с трудовым коллективом в целях разъяснения норм антикоррупционного законодательства с приглашением сотрудников прокуратуры, органов внутренних дел, следственных управлений на второе полугодие 2020 года.

Все поручения государственных органов по предотвращению проявлений коррупции и их выявлению, поступившие в 2020 году, выполнены.

Все решения, принятые по результатам заседаний нашей комиссии исполнены, в том числе п. 3.2. решений Протокола заседания комиссии от 03.08.2020 № 3 в части РУП «Брестэнерго», согласно которому генеральным директором РУП «Брестэнерго» принято управленческое решение в отношении руководства филиала «Барановичские тепловые сети»: приказом от 17.12.2020 № 451к директор филиала Горбатовский О.В. уволен по соглашению сторон.

Антикоррупционная деятельность.

Работа по противодействию коррупции в аппарате управления ГПО «Белэнерго» и в организациях в 2020 г. осуществлялась в соответствии с Мероприятиями Минэнерго по борьбе с преступностью и коррупцией на 2020-2021 годы.

В целях профилактики и предотвращения коррупции, как аппаратом управления ГПО «Белэнерго», так и организациями ГПО «Белэнерго», при осуществлении организационно-распорядительной и хозяйственной деятельности применялись разработанные в 2019 году Карты коррупционных рисков, продолжена реализация мер, предусмотренных Планом мероприятий по реализации поручения заместителя Премьер-министра Республики Беларусь Ляшенко И.В. и рекомендаций Комитета государственной безопасности Республики Беларусь в части усиления контроля в сфере закупок.

Все решения Протоколов № 1 от 05.03.2020 и № 2 от 19.10.20 комиссии по противодействию коррупции Минэнерго выполнены в полном объеме.

В 2020 г. в аппарате управления ГПО «Белэнерго» коррупционных проявлений и нарушений антикоррупционного законодательства не установлено.

Следует отметить, что проводится большая информационная работа с организациями ГПО «Белэнерго» в целях профилактики и предотвращения коррупции: об установленных в энергосистеме случаях коррупционных проявлений в обязательном порядке информируются все организации ГПО «Белэнерго» с поручениями проработки и принятия соответствующих мер реагирования.

Рассмотрена информация, изложенная в письме от 26.03.2020 № 03-965 «О факте допущенного правонарушения ПРУП «Могилевоблгаз», организации представили отчеты о принятых мерах по недопущению аналогичной ситуации в дальнейшей деятельности.

Проработана информация, изложенная в письме РУП «Витебскэнерго» от 03.04.2020 № 08/24, о нарушениях, допущенных филиалом «Оршанская ТЭЦ» при исполнении внешнеторгового договора с «EthosEnergyGmbH».

ГПО «Белэнерго» в целях профилактики и предотвращения коррупционных правонарушений в закупочной деятельности организаций ГПО «Белэнерго» направило информационное письмо о случившемся в филиале «Гродненская теплоэлектроцентраль-2» РУП «Гродноэнерго» уголовном преступлении, которое не относится к категории коррупционных, а также о случившемся в филиале «Лукомльская ГРЭС» РУП «Витебскэнерго» уголовном преступлении коррупционного характера. Организации ГПО «Белэнерго» полученную информацию довели до сведений руководителей своих структурных подразделений (филиалов), занимающихся закупочной деятельностью, и рассмотрели на заседаниях комиссий организаций (филиалов) по противодействию коррупции.

Кроме того, в целях предупреждения возможности совершения аналогичных правонарушений при осуществлении закупочной деятельности, с учетом того, что и в РУП «Гродноэнерго», и в РУП «Витебскэнерго» уголовные дела возбуждены в отношении работников организаций по фактам противоправных взаимоотношений с ООО «Гратекс ПРО», организациями ГПО «Белэнерго» проведен анализ взаимоотношений с контрагентом ООО «Гратекс ПРО» на предмет их законности и обоснованности за период 2017-2019 годы и истекший период 2020 года, по результатам анализа приняты необходимые меры по исключению подобных правонарушений в деятельности организаций.

В целях профилактики и предотвращения нарушений и недостатков, создающих условия для возможности совершения коррупционных правонарушений при осуществлении организациями ГПО «Белэнерго» финансово-хозяйственной деятельности, ГПО «Белэнерго» также направляет в организации ГПО «Белэнерго» информацию о результатах рассмотрения поступающих в адрес ГПО «Белэнерго» обращений, в том числе и анонимных.

Так, в организации ГПО «Белэнерго» направлена информация о нарушениях, установленных в результате рассмотрения поступивших в ГПО «Белэнерго» анонимных электронных обращений о фактах использования автотехники филиала «Витебские тепловые сети» РУП «Витебскэнерго» (далее – филиал) в непроизводственных целях, в частности об:

- использовании техники филиала в непроизводственных целях;
- необеспечении надлежащего учета и контроля работы техники;
- необеспечении надлежащего контроля за работой подчиненного персонала и выделенной техники;
- выполнении работ без оформления выписки транспорта в установленном порядке.

Филиалом разработаны мероприятия по недопущению использования автотранспорта в филиале в непроизводственных целях, которые в профилактических целях также доведены руководству других филиалов РУП «Витебскэнерго». За ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей, повлекшее использование вверенной техники в непроизводственных целях, к дисциплинарной ответственности (выговор, замечание, лишение премии) привлечены 7 работников филиала.

В целях предупреждения возможности совершения аналогичных правонарушений при осуществлении финансово-хозяйственной деятельности организациями ГПО «Белэнерго» полученная информация доведена до сведений руководителей своих структурных подразделений (филиалов), и разработаны планы мероприятий по предупреждению аналогичных ситуаций в деятельности организаций ГПО «Белэнерго».

Аналогично, письмом от 30.12.2020 № 34-14/57 в организации ГПО «Белэнерго» направлена информация по результатам рассмотрения поступившего в ГПО «Белэнерго» из Минэнерго обращения коллектива филиала «Жлобинские электрические сети» РУП «Гомельэнерго» (далее – филиал) о фактах коррупции в деятельности филиала, отдельная информация по которому подтвердилась (информация о факте приема на работу на должности, находящиеся в прямом управлении/подчинении близких родственников, т.е. о возникшем «конфликте интересов», а также информация о нарушениях при использовании автотехники филиала).

В целях профилактики и предотвращения аналогичных нарушений при осуществлении организациями ГПО «Белэнерго» финансово-хозяйственной деятельности данное обращение, а также информация РУП «Гомельэнерго» о результатах его рассмотрения доведены до сведения руководителей структурных подразделений организаций (филиалов) ГПО «Белэнерго» и трудовых коллективов с указанием на обеспечение соблюдения требований антикоррупционного законодательства, локальных правовых актов при приеме на работу, назначении на должность, а также реализацию планов мероприятий по предупреждению случаев использования автотехники организаций в непроизводственных целях, разработанных организациями в соответствии с данным ранее поручением ГПО «Белэнерго» от 17.11.2020 № 34-14/52 по фактам использования автотехники филиала «Витебские тепловые сети» РУП «Витебскэнерго» в непроизводственных целях.

Несмотря на проводимую в аппарате управления ГПО «Белэнерго» и организациях ГПО «Белэнерго» работу по предотвращению коррупционных правонарушений, согласно информации, поступившей в организации ГПО «Белэнерго» из органов, осуществляющих борьбу с коррупцией, в отдельных организациях ГПО «Белэнерго» имели место случаи нарушения антикоррупционного законодательства.

РУП «Минскэнерго»:

филиал «Жодинская ТЭЦ» – Представление от 04.03.2020 Жодинского ГОВД об устранении нарушений закона, причин и условий, способствовавших совершению преступления в отношении заместителя начальника района тепловых сетей филиала Чалея В.В. по факту нарушения антикоррупционного обязательства. Чалею В.В. не представлена информация о том, что он является учредителем коммерческой

организации ЧТПУП «Грифонсервис». Приказом филиала от 07.04.2020 № 204-к за допущенные нарушения Чалей В.В. 10.04.20 уволен в соответствии с п.5 ч.1 ст.47 ТК РБ; филиал «Службы электрические сети» – письмом от 13.01.2020 № 138 Стародорожский РОВД УВД Миноблисполкома информировал филиал о проведении в порядке ст. 174 УПК РБ проверки в отношении начальника ПС-750 кВ «Белорусская» Маскалика В.М. о совершении им хищения путем злоупотребления служебными полномочиями. В ходе проведения проверки проведена инвентаризация лома цветных металлов. Расхождений фактического количества лома и количества, отраженного в бухгалтерском учете, не установлено. В связи с возникшим у сотрудников Стародорожского РОВД вопросом по проценту засора сданного лома цветных металлов проведена проверка, письмом от 13.08.2020 № мо 20/2368 Стародорожский РОВД информировал об отказе в возбуждении уголовного дела в отношении Маскалика В.М. Приказом филиала от 14.01.2020 контракт с ним расторгнут по соглашению сторон в соответствии с п.1 ч. 2 ст. 35 ТК РБ.

аппарат управления – УДФР КГК РБ письмом от 24.02.2020 № 18/5-02-1139 направил в РУП «Минскэнерго» Представление в отношении начальника управления материально-технического обеспечения Горбачева С.В., который, являясь должностным лицом, нарушил требования порядка осуществления закупок товаров (работ, услуг) за счет собственных средств юрлица, имущество которого находится в госсобственности. Так, Горбачев С.В. в нарушение требований постановления Совета Министров Республики Беларусь от 15.03.2012 № 229 до 01.02.2020 не разместил в открытом доступе в информационной системе «Тендеры» отчет со сведениями о количестве и общей стоимости договоров на закупки товаров (работ, услуг), заключенных РУП «Минскэнерго» в 2019 году, и количестве и общей стоимости договоров на закупки, заключенных по результатам конкурентных процедур закупок. За допущенные нарушения в соответствии со ст. 11.77 КоАП РБ он привлечен к административной ответственности в виде предупреждения. Представление рассмотрено на заседании комиссии по противодействию коррупции в РУП «Минскэнерго», состоявшемся 10.03.2020. По результатам рассмотрения приказом по РУП «Минскэнерго» от 11.03.2020 № 168 Горбачеву С.В. объявлено замечание и снижен размер премии за февраль 2020 г. на 20%. За недостаточный контроль за организацией соблюдения требований законодательства, локальных правовых актов РУП «Минскэнерго» по организации и проведению процедур закупок подчиненными структурными подразделениями и должностными лицами при осуществлении закупочной деятельности зам.ген. директора Василевскому В.В. снижен размер премии за февраль 2020 г. на 10%.

РУП «Гомельэнерго»:

филиал «Гомельские электрические сети» – постановление Прокуратуры Гомельской области от 10.03.2020 в отношении зам. директора по общим вопросам филиала Драгуна Ю.Д. о возбуждении дисциплинарного производства по факту коррупционных правонарушений. Драгуном Ю.Д. подписано обязательство по соблюдению ограничений, установленных для гос должностных лиц, предусмотренных Законом РБ «О борьбе с коррупцией». При этом летом 2019 года Драгун Ю.Д. принимал участие в руководстве коммерческой организацией ООО «Горизонтальсервис»,

участниками (учредителями) которых являются его жена и дочь. Приказом РУП «Гомельэнерго» от 12.03.2020 №90-л к Драгуну Ю.Д. применены меры дисциплинарного и материального взыскания: объявлен выговор, отпуск перенесен на зимний период, решение не выплачивать премию за март-май 2020 г.;

филиал «Агрофирма имени Лебедева» – в РУП «Гомельэнерго» 17.01.2020 поступило Представление УСК РБ по Гомельской области в отношении директора филиала «Агрофирма имени Лебедева» Асютина М.С., в соответствии с которым возбужденное в отношении него в 2019 году уголовное дело по ч. 1 ст. 427 УК РБ прекращено, а постановление об отстранении от занимаемой должности отменено. В соответствии с письмом УСК РБ по Гомельской области от 24.02.2020 прокуратурой Гомельской области решение о прекращении уголовного дела отменено, расследование по уголовному делу возобновлено. Решение об отмене избранной в отношении Асютина М.С. меры процессуального принуждения – временного отстранения от должности также отменено. Согласно Постановлению о прекращении уголовного преследования и предварительного расследования по уголовному делу СК РБ по Гомельской области от 04.03.2020 предварительное расследование по уголовному делу и уголовное преследование в отношении Асютина М.С. по ч. 1 ст. 427 УК РБ на основании п. 4 ч. 1 ст. 29 УПК РБ, вследствие применения Закона РБ от 19 июля 2019 г. № 230-З «Об амнистии в связи с 75-летием освобождения Беларуси от немецко-фашистских захватчиков» прекращено.

РУП «Гродноэнерго»:

филиал «Гродненская ТЭЦ-2» – Представление СК РБ управления по Гродненской области от 28.02.2020 № 19-4/1942 в отношении инженера ОМТС филиала Лысикова А.С. возбуждено уголовное дело по ч. 1 ст. 433 УК РБ по фактам получения незаконного вознаграждения при выполнении должностных обязанностей. Лысиков А.С. был уволен по соглашению сторон еще 24.12.2019 (приказ филиала от 24.12.2019 № 761-к).

филиал «Лидские тепловые сети» – Представление СК РБ управления по Гродненской области от 30.01.2020 № 19-4/0043 в отношении начальника ОМТС филиала Гросса С.С. возбуждено уголовное дело по ч. 1 ст. 433 УК РБ по фактам получения незаконного вознаграждения при выполнении должностных обязанностей. Гросс С.С. уволен в соответствии с п.п. 5-1 ст. 47 ТК РБ в связи с нарушением обязательства по соблюдению ограничений, предусмотренных законодательством о борьбе с коррупцией (приказ филиала от 10.02.2020 № 59-к). Несмотря на то, что преступления, квалифицируемые по данной статье, не относятся к коррупционным, причины и условия, им способствовавшие, свидетельствуют о недостаточности принимаемых РУП «Гродноэнерго» мер, как к кадровому подбору персонала, так и к организации работы в сфере закупок товаров (работ, услуг).

ОАО «Белсельэлектросетьстрой»:

филиал «Управление производственно-технологической комплектации» – письмом от 16.01.2020 № 03-2/833/23/7 отдел таможенных расследований Могилевской таможни уведомил о результатах проведенной проверки по факту нарушения ОАО «Белсельэлектросетьстрой» п.п. 1.3 п. 1 постановления Совета Министров Республики Беларусь от 30.04.2019 № 549, выраженного в непредставлении инженером

отдела маркетинга филиала Малаховым А.В. в установленный срок статистической декларации, а именно по признакам административного правонарушения, предусмотренного ст. 11.44 КоАП РБ. Постановлением от 09.03.2020 начальника Могилевской таможни Малахов А.В. подвергнут штрафу в размере 0,5 б.в.

РУП «Витебскэнерго»:

филиал «Лукомльская ГРЭС» – Представление Фрунзенского районного отдела управления по г. Минску СК РБ от 23.03.2020 № 8-15/110пр, в отношении заместителя начальника ОМТС филиала Тюхай А.В., согласно которому Тюхай А.В. совершил преступление по ч. 2 ст. 430, т.е. принял взятку от представителя ООО «Гратекс ПРО» за благоприятное решение вопросов по представлению информации о ТМЦ, планируемых к закупке. Следует отметить, что приказом филиала «Лукомльская ГРЭС» от 29.03.2019 № 267-к/1 Тюхай А.В., с его согласия, переведен с 01.04.2019 мастером погрузочно-разгрузочных работ филиала. Представление рассмотрено на расширенном заседании комиссии по профилактике и предупреждению коррупционных проявлений филиала с участием руководства филиала, руководителей структурных подразделений, инженерно-технических работников, в том числе являющихся исполнителями по договорам, материально-ответственных лиц, членов конкурсных комиссий по закупкам товаров, работ и услуг. Приказом филиала от 05.10.2020 № 96-к/4 Тюхай А.В. уволен в соответствии с п.5 ст. 44 ТК РБ в связи с вступлением в законную силу решения суда.

РУП «Могилевэнерго»:

филиалы «Могилевские электрические сети» и «Могилевские тепловые сети» – Представление об устранении нарушений закона, причин и условий, способствующих совершению преступления, СК РБ по Могилевской области (от 08.06.2020 вх. № 6614) о возбуждении уголовного дела по ч. 1 ст. 210, ч. 3 ст. 424 УК РБ в отношении бывшего работника филиала «Могилевские электрические сети» Степаненко В.И., занимавшего должность заместителя директора по общим вопросам, по фактам необоснованной выплаты премий работникам филиала за основные показатели финансово-хозяйственной деятельности при невыполнении одного из показателей премирования «Выполнение доведенного задания по сокращению остатков товарно-материальных ценностей», и возбуждении уголовного дела по ч. 2 ст. 424 УК РБ в отношении бывшего работника филиала «Могилевские тепловые сети» Андрейчикова Д.Ф., занимавшего должность заместителя начальника восточного района тепловых сетей, по фактам привлечения подчиненных работников к подсобным и иным работам на принадлежащем ему земельном участке и строениях на нем, повлекших причинение ущерба РУП «Могилевэнерго».

В РУП «Могилевэнерго» создана комиссия с участием представителя сектора экономической безопасности ГПО «Белэнерго» с целью рассмотрения указанного представления, результаты работы которой и принятые меры были рассмотрены на прошедшем заседании комиссии по противодействию коррупции Минэнерго 19.10.2020.

Отчеты о работе по противодействию коррупции в части аппарата управления ГПО «Белэнерго» представлены в Минэнерго дважды в год. Отчеты о работе по противодействию коррупции организаций, в том числе по работе комиссий представлены в Минэнерго организациями самостоятельно.

В целях обеспечения исполнения п. 38 Мероприятий на 2020-2021 годы, а также учитывая поручение Минэнерго от 15.05.2020 № 69/73 «О доработке отчетов о проводимой по противодействию коррупции работе за 2019 год», ГПО «Белэнерго» указало организациям на необходимость отражения информации по каждому пункту Мероприятий на 2020-2021 годы при составлении отчета за 2020 г., в т.ч.:

о количестве проведенных заседаний комиссий по противодействию коррупции организаций;

о рассмотренных на заседаниях комиссий по противодействию коррупции организаций вопросах и принятых решениях;

о мероприятиях, проведенных по профилактике коррупции в организациях;

об участии представителей правоохранительных органов в проведенных профилактических мероприятиях;

о структурных подразделениях и должностных лицах, ответственных за организацию работы по противодействию коррупции;

о работе, проделанной по взысканию дебиторской задолженности с приложением соответствующих отчетов.

Анализ полученных отчетов о работе по борьбе с преступностью и коррупцией за январь-декабрь 2020 года организаций ГПО «Белэнерго» свидетельствует о выполнении данного поручения.

Председатель комиссии – генеральный директор ГПО «Белэнерго» Дрозд П.В. поблагодарил за доклад и спросил, есть ли вопросы к Черняк Е.В.

Вопросов от членов комиссии не поступило.

На основании вышеизложенного, комиссия РЕШИЛА:

2.1 принять к сведению информацию начальника сектора экономической безопасности ГПО «Белэнерго» Черняк Е.В. с отчетом о работе комиссии по противодействию коррупции в аппарате управления ГПО «Белэнерго» и организациях, входящих в состав ГПО «Белэнерго», за 2020 год и признать проведенную работу по противодействию коррупции, выполнению требований антикоррупционного законодательства в 2020 году удовлетворительной.

Голосовали

"за" – единогласно.

Вопрос 3.

Доклад генерального директора РУП «Гомельэнерго» Коваленко М.А. по вопросу выполнения антикоррупционного законодательства за 2020 год, в том числе по мерам, принятым по результатам рассмотрения анонимного обращения работников филиала «Жлобинские электрические сети».

Председатель комиссии – генеральный директор ГПО «Белэнерго» Дрозд П.В. дал слово генеральному директору РУП «Гомельэнерго» Коваленко М.А., который информировал о нижеследующем.

В РУП «Гомельэнерго» приняты и действуют ряд локальных актов, регулирующих антикоррупционную деятельность:

1. Карта коррупционных рисков РУП «Гомельэнерго», в которой определены 17 коррупционно-опасных функций с перечнем типовых ситуаций и мер по управлению коррупционными рисками в каждой обозначенной ситуации.

2. Рекомендации по принятию мер, направленных на устранение нарушений антикоррупционного законодательства, причин и условий им способствовавших в области закупок товаров (работ, услуг) в РУП «Гомельэнерго».

3. Положение о конфликте интересов (приказ от 25.09.2018 № 809), регламентирующее действия должностных лиц в ситуации, при которой личные интересы должностного лица или членов его семьи влияют на надлежащее исполнение обязанностей.

4. Приказ от 08.05.2018 № 405 «Об антикоррупционной оговорке» в качестве мер, направленных на недопущение проявления коррупции при вступлении работников предприятия во взаимоотношения с третьими лицами, выработки высокоморальных принципов и гражданской ответственности работников в деле борьбы с коррупцией.

5. Приказ от 09.01.2020 № 10 «О мероприятиях по противодействию коррупции в закупочной деятельности РУП «Гомельэнерго» с целью профилактики коррупционных правонарушений при осуществлении закупочной деятельности.

6. Приказ от 10.09.2019 № 766 «О ротации председателей комиссий по организации процедур торгов и подрядных торгов» - действовал в течение 2020 года. В январе 2021 года с целью соблюдения принципа ежегодной ротации председателей комиссии принят новый аналогичный приказ.

7. В декабре 2019 г. приняты к руководству Методические рекомендации по организации антикоррупционной работы в государственных органах и организациях, разработанные Генеральной прокуратурой Республики Беларусь.

В начале 2020 года на первом заседании комиссии был утвержден План работы комиссии по противодействию коррупции РУП «Гомельэнерго» на 2020 год, включая график заседаний комиссии, в соответствии с которым проводилась работа в течение года.

Несмотря на то, что план работы включал в себя ежеквартальные заседания, фактически за отчетный период в аппарате управления было проведено 11 заседаний (в целом по РУП «Гомельэнерго» – 122 заседания). Внеочередные заседания проводились в основном для рассмотрения работы по противодействию коррупции руководящих работников предприятия для назначения на новые должности и продления контрактов.

На заседаниях комиссии были рассмотрены сообщения о коррупционных правонарушениях в системе Минэнерго (хищение средств бухгалтером филиала ПУ «Климовичгаз» РУП «Могилевоблгаз»; подписание необоснованного допсоглашения и акта выполненных работ с иностранным подрядчиком в филиале «Оршанская ТЭЦ» РУП «Витебскэнерго»), случай правонарушения, создающего условия для коррупции в РУП «Гомельэнерго» (участие в руководстве коммерческой организацией заместителя директора филиала «Гомельские электрические сети»

Драгуна Ю.Д.); представление УСК по Гомельской области об устранении нарушений закона, причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений и преступлений, по уголовному делу в отношении директора филиала «Агрофирма имени Лебедева» Асютина М.С.

В рамках взаимодействия с правоохранительными органами в сфере борьбы с коррупционными проявлениями рассмотрение представления в отношении Асютина М.С. проводилось с участием старшего следователя УСК по г. Гомелю Тимошенко Н.А.

Участие представителей правоохранительных, контрольных, надзорных органов в работе комиссий по противодействию коррупции было признано эффективной мерой, но учитывая неблагоприятную эпидемическую обстановку, которая сохраняется и в настоящее время, в 2020 году использование такой формы взаимодействия было ограничено. Тем не менее, ряд филиалов смогли обеспечить проведение таких информационных встреч (преимущественно в начале года). В целом по предприятию за отчетный период прошло 9 таких встреч.

Также в 2020 году продолжена работа по обучению персонала по тематике противодействия коррупции. Основная часть работников предприятия, являющихся членами комиссий по противодействию коррупции, а также занимающихся закупочной деятельностью, прошли соответствующее обучение в 2019 году. В 2020 году проводилось обучение работников, вызванное кадровыми изменениями (прием новых сотрудников). В условиях ограничений, связанных с коронавирусной инфекцией многие обучающие организации перешли в том числе и на дистанционные формы обучения, что позволило не остановить работу в данном направлении. Вопросы противодействия коррупции включены в программы обучения филиала «Учебный центр», которым также обеспечивается как очное, так и дистанционное обучение работников.

В декабре 2020 года проведена проверка по факту анонимного обращения об использовании заместителем директора по капитальному строительству филиала «Жлобинские электрические сети» Широкиным В.Л. служебного автомобиля в личных целях. Соответствующий акт с детальным отражением обстоятельств был представлен в ГПО «Белэнерго».

Проверкой установлено, что автомобиль УАЗ 23632 (грузовой пикап) закреплен за водителем Шкарубо В.П. и заместителем директора по капитальному строительству филиала Широкиным В.Л. Фактически автомобиль использовался для перевозок Широкого В.Л., периодически по его распоряжению автомобиль выделялся работникам подчиненной ему группы по капитальному строительству в целях решения производственных вопросов.

Сплошной проверкой путевых листов, выписанных на автомобиль за период с января 2019 по ноябрь 2020 г. и по другим данным установлено, что автомобиль по окончании рабочего дня постоянно находился на стоянке в г. Рогачеве, где проживает Широкий В.Л., в то время как местом стоянки автомобиля определено: г. Жлобин, ул. Советская, 54 (место нахождения филиала «Жлобинские электрические сети»).

При этом установлено, что на территории г. Рогачёва и района базируются пять обособленных подразделений филиала «Жлобинские электрические сети» (Рогачёвский

район электрических сетей, котельная «Рогачёвская». Рогачёвская группа подстанций 35-110кв., производственный цех «Белицкое», подстанция 330кв «Жлобин» в Рогачёвском районе).

Также на филиал возложены функции заказчика в области капитального строительства. В период 2016-2020 г.г. на территории г. Рогачёва и района реализовывался ряд объектов капитального строительства:

- 2016 год – 8 объектов;
- 2017 год – 7 объектов;
- 2018 год – 10 объектов;
- 2019 год – 14 объектов;
- 2020 год – 7 объектов.

Все выезды в г. Рогачёв и район производились Широкиным В.Л. в рамках исполнения своих функций, а их периодичность регламентировалась наличием объектов в г. Рогачёве и районе.

При этом согласно записям в путевых листах основные маршруты движения автомобиля были связаны с поездками из г. Жлобина в г. Рогачев и обратно или в Рогачевский район (Рогачевский РЭС, котельная «Рогачевская», водозабор, ЛЭП и др.) и обратно. Местом выезда и возвращения автомобиля во всех путевых листах значится база Жлобинских электрических сетей в г. Жлобине, что не соответствовало действительности. При движении по маршрутам в г. Рогачев автомобиль оставался на ночь на территории котельной, иногда РЭС, а утром следующего дня водитель проходил медицинское освидетельствование в ЦРБ г. Рогачева, забирал автомобиль со стоянки и по пути следования в Жлобинские электрические сети забирал Широкого В.Л. По прибытии на базу Жлобинских электрических сетей водитель сдавал путевой лист за предыдущий день.

Таким образом, маршруты, указанные в путевых листах, соответствовали фактическому пробегу автомобиля. Но при этом время возвращения из г. Рогачёва в г. Жлобин было указано за вчерашний день, хотя фактически возвращение было утром следующего дня, а также утром сдавался путевой лист за вчерашний день.

Согласно объяснению Широкого В.Л., так как и водитель, и он проживают в г. Рогачёве, данная схема позволяла избежать холостых пробегов и потери времени на перегон автомобиля в г. Жлобин и последующим приездам на объекты в г. Рогачёве и районе и способствовала успешной реализации проектов. При этом все поездки проводились в рамках исполнения должностных обязанностей, для осуществления контроля за ходом строительства, оперативного решения вопросов в ходе реализации проектов, участия в производственных совещаниях на объектах и т.п. Пунктами назначения всегда были объекты строительства, целью – исполнение должностных обязанностей.

По результатам проверки сделан вывод, что фактов следования автомобиля УАЗ 23632 г.н. АК3537-3 по маршрутам не в производственных целях не установлено, в связи с чем фактов нанесения имущественного ущерба РУП «Гомельэнерго» также не установлено.

Вместе с тем имеет место наличие неисполнения должностными лицами филиала «Жлобинские электрические сети» РУП «Гомельэнерго» локальных правовых актов и установленного порядка приёма и выпуска автомобиля на линию, а также отсутствие контроля возврата автомобиля на установленное место стоянки. По результатам проверки к дисциплинарной и материальной ответственности привлечены директор филиала Путырский П.Л. (выговор и лишение премии на 25%) и заместитель директора филиала Широкий В.Л. (выговор и лишение премии на 100%). Также приказом директора к ответственности привлечены семь работников филиала.

В качестве меры, направленной на недопущение использования автотранспорта предприятия в личных интересах, на всех филиалах РУП «Гомельэнерго» были разработаны планы мероприятий по недопущению использования автотранспорта в непроизводственных целях.

Также в 2020 году в филиале «Жлобинские электрические сети» имел место случай выявления факта несообщения работниками о существующем конфликте интересов со стороны заместителя директора по общим вопросам Чаускиной Н.И. и начальника отдела социального развития Чаускина Д.Б., чем были нарушены нормы ст. 21 Закона Республики Беларусь «О борьбе с коррупцией» от 15.07.2015 и Положения о конфликте интересов РУП «Гомельэнерго» (приказ от 25.09.2018 № 809).

В октябре 2020 г. данный факт был рассмотрен на внеочередном заседании комиссии по противодействию коррупции филиала «Жлобинские электрические сети», в ходе которого было установлено, что Чаускина Н.И. и Чаускин Д.Б. в силу занимаемых должностей относятся к категории государственных должностных лиц в соответствии со ст. 1 Закона «О борьбе с коррупцией». Согласно п. 4 Положения о конфликте интересов РУП «Гомельэнерго» конфликт интересов – это ситуация, при которой личные интересы государственного должностного лица, его супруга (супруги), близких родственников или свойственников влияют или могут повлиять на надлежащее исполнение государственным должностным лицом своих служебных (трудовых) обязанностей при принятии им решения или участия в принятии решения либо совершении других действий по службе (работе).

Согласно п.п. 2.4.2 п. 2 приказа № 359 от 18.07.2018 о распределении обязанностей заместитель директора филиала «Жлобинские электрические сети» РУП «Гомельэнерго» Чаускина Н.И. осуществляет непосредственное руководство отделом социального развития, который возглавляет её муж Чаускин Д.Б. Данные руководители состоят в браке, проживают в одном жилом помещении и ведут общее хозяйство при полном или частичном объединении и расходовании своих денежных средств и иного имущества. Чаускина Н.И. работала в занимаемой должности с 26.02.2016, Чаускин Д.Б. – с 15.05.2009.

Согласно требованиям Положения о конфликте интересов РУП «Гомельэнерго» государственное должностное лицо самостоятельно устанавливает наличие признаков реального или потенциального конфликта интересов и незамедлительно докладной запиской уведомляет своего руководителя, в непосредственной подчиненности которого он находится, о возникновении (возможности возникновения) конфликта интересов. Со стороны обоих работников такого уведомления сделано не было.

В соответствии со ст. 21 Закона «О борьбе с коррупцией» непредставление государственным должностным лицом уведомления о возникшем конфликте интересов или возможности его возникновения является основанием для привлечения его к дисциплинарной ответственности вплоть до освобождения от занимаемой должности (увольнения).

Также было установлено, что в процессе работы в указанных должностях возникали ситуации, требующие принятия решений или совершения других действий по работе, в которых возможно было возникновение или потенциальное наличие конфликта интересов. Так, в июле 2020 г. при принятии решения о привлечении к ответственности в виде снижения премии Чаускину Д.Б. резолюция о применении меры взыскания наложена Чаускиной Н.И. В другом случае заявление Чаускина Д.Б. о предоставлении отпуска подписано Чаускиной Н.И., при этом право подписи заявления на предоставление отпуска имеется только у нанимателя, т.е. директора филиала «Жлобинские электрические сети». Эти факты указывают на потенциальное наличие или возможность возникновения конфликта интересов.

В связи с изложенным директором филиала «Жлобинские электрические сети» было принято решение об увольнении Чаускиной Н.И. и Чаускина Д.Б. с 30.11.2020 за однократное грубое нарушение трудовых обязанностей, признаваемое таковым в соответствии с законодательными актами, в соответствии с п. 7 ст. 42 Трудового кодекса Республики Беларусь.

Решение об увольнении было обжаловано бывшими работниками в суде Жлобинского района, однако решением суда от 06.01.2021 в удовлетворении иска отказано и решение об увольнении оставлено в силе.

Председатель комиссии – генеральный директор ГПО «Белэнерго» Дрозд П.В. поинтересовался какие решения приняты сегодня и как должностные лица будут добираться до объектов г. Рогачева и возвращаться, а также отметил необходимость осуществления всех действий на законных основаниях с соответствующим документальным оформлением и указал на издание соответствующего приказа с указанием всех возможных обстоятельств при посещении объектов филиала «Жлобинские электрические сети» должностными лицами на служебном транспорте.

Генеральный директор РУП «Гомельэнерго» Коваленко М.А. пояснил, что однозначно служебный транспорт по доставке до места проживания в дальнейшем не будет задействован, все мероприятия по использованию служебного транспорта по результатам данного разбирательства разработаны и будут выполняться.

Начальник управления кадров ГПО «Белэнерго» Арутюнян А.Р. поинтересовался неужели директор филиала «Жлобинские электрические сети» Путырский П.Л., назначая Чаускина Д.Б. на должность, не знал, что они с Чаускиной Н.И. муж и жена.

Генеральный директор РУП «Гомельэнерго» Коваленко М.А. ответил, что, конечно же, знал, но в 2016 году положения о конфликте интересов в РУП «Гомельэнерго» не было, а законодательство о борьбе с коррупцией так глубоко не изучали. За это Путырский П.Л. и получил выговор и снижение премии.

Председатель комиссии – генеральный директор ГПО «Белэнерго» Дрозд П.В. предложил, если нет принципиальных возражений, принять указанную информацию к сведению, считать работу, проведенную РУП «Гомельэнерго» по вопросу выполнения антикоррупционного законодательства за 2020 год, удовлетворительной. Также предложил считать исполненным поручение Минэнерго от 01.12.2020 № 04/24, так как РУП «Гомельэнерго» на своем заседании 20.01.2021 (Протокол заседания № 1 от 20.01.2021 представлен в ГПО «Белэнерго») рассмотрел вопросы эффективного использования государственного имущества (в части использования служебного автотранспорта в личных целях) и вопрос исключения условий по возникновению «конфликта интересов».

На основании вышеизложенного, комиссия РЕШИЛА:

3.1 принять указанную информацию к сведению, считать работу, проведенную РУП «Гомельэнерго» по вопросу выполнения антикоррупционного законодательства за 2020 год, удовлетворительной; считать исполненным поручение Минэнерго от 01.12.2020 № 04/24, так как РУП «Гомельэнерго» на своем заседании 20.01.2021 (Протокол заседания № 1 от 20.01.2021 представлен в ГПО «Белэнерго») рассмотрел вопросы эффективного использования государственного имущества (в части использования служебного автотранспорта в личных целях) и вопрос исключения условий по возникновению «конфликта интересов».

Голосовали

"за" – единогласно.

Вопрос 4.

Рассмотрение результатов анализа полноты мер, принимаемых организациями, входящими в состав ГПО «Белэнерго», по обеспечению сохранности и эффективному использованию имущества.

Председатель комиссии – генеральный директор ГПО «Белэнерго» Дрозд П.В. дал слово начальнику отдела имущественных отношений ГПО «Белэнерго» Скороходу С.Н., который информировал о нижеследующем.

В части информации о ходе выполнения Календарного графика по вовлечению в хозяйственный оборот объектов недвижимого имущества по организациям, входящим в систему Министерства энергетики, на 2020 год.

Наименование балансодержателя	Количество объектов, запланированных к вовлечению в хозоборот в 2020 году	Количество объектов, вовлеченных в хозоборот в 2020 году	Количество объектов, не вовлеченных в хозоборот в 2020 году	Причины не вовлечения
РУП «Брестэнерго»	1	-	1	Отсутствие ПСД
РУП «Витебскэнерго»	3	3	-	-
РУП «Гомельэнерго»	3	3	-	-
РУП «Гродноэнерго»	1 (исключен)	-	-	-
РУП «Минскэнерго»	3	1	2	Отсутствие покупателей
ГП «Белэнергострой- управляющая компания холдинга»	8	6	2	Отсутствие покупателей
Итого	18	13	5	

В календарный график по вовлечению в хозяйственный оборот объектов недвижимого имущества по организациям, входящим в систему Министерства энергетики, на 2020 год утвержденный 06.10.2020 (уточненный), по организациям, входящим в состав ГПО «Белэнерго», включено 18 объектов, находящихся в хозяйственном ведении следующих организаций: РУП «Брестэнерго» (1 объект), РУП «Витебскэнерго» (3 объекта), РУП «Гомельэнерго» (3 объекта), РУП «Минскэнерго» (3 объекта), ГП «Белэнергострой» (8 объектов).

По итогам работы за 12 месяцев 2020 года в хозяйственный оборот вовлечено 13 объектов (проданы на аукционе):

РУП «Витебскэнерго» – 3;

РУП «Гомельэнерго» – 3;

РУП «Минскэнерго» – 1;

Государственное предприятие «Белэнергострой» – управляющая компания холдинга» – 6.

1 объект РУП «Гродноэнерго» исключен из календарного графика.

Объект, включенный в календарный график, запланированный к вовлечению в хозяйственный оборот в 2020 году, и не вовлеченный в установленный срок (за исключением не проданных на аукционе) имелся у РУП «Брестэнерго» – единый комплекс (гараж с инв. № 110/С-89642, ограждение территории РЭС с инв. № 110/С-102888), расположенный по адресу: Брестская область, г. Барановичи, пер. Брестский 3-й, 1, подлежащий передаче без перехода права собственности (в пределах республиканской собственности) ГУ «Госэнергогазнадзор».

За не вовлечение указанного объекта в установленный срок по причине необеспечения изготовления проектно-сметной документации ведущий инженер службы перспективного развития РУП «Брестэнерго» привлечен к дисциплинарной ответственности (объявлено замечание).

В части информации о ходе выполнения Перечня объектов, в отношении которых принято решение о списании и (или) решение государственных органов и организаций, местных исполнительных комитетов о предстоящем списании по организациям, входящим в состав Министерства энергетики.

Наименование балансодержателя	Количество объектов запланированных к списанию в 2020 году	Количество объектов списанных за 12 месяцев 2020 года
РУП «Брестэнерго»	4	4
РУП «Витебскэнерго»	1	1
РУП «Гомельэнерго»	37	37
РУП «Минскэнерго»	3	3
ГП «Белэнергострой-управляющая компания холдинга»	1	1
Итого:	46	46

В перечень объектов, в отношении которых принято решение о списании и (или) решение государственных органов и организаций, местных исполнительных комитетов о предстоящем списании по организациям, входящим в состав Министерства энергетики, утвержденный 01.10.2020 (скорректированный), включено 46 объектов, подлежащих списанию в 2020 году, находящихся в хозяйственном ведении следующих организаций: РУП «Брестэнерго» (4 объекта), РУП «Витебскэнерго» (1 объект), РУП «Гомельэнерго» (37 объектов), РУП «Минскэнерго» (3 объекта), ГП «Белэнергострой» (1 объект).

По итогам работы за 12 месяцев 2020 года списано 46 объектов.

Объекты, включенные в перечень, запланированные к списанию в 2020 году, и не списанные в установленный срок, отсутствуют.

Следует также отметить, что работа контролирующих органов по вопросам имущества в 2021 году усилена, в планы проверок Комитета государственного контроля на первое полугодие 2021 года по г. Миску включены Государственное предприятие «Белэнергострой» – управляющая компания холдинга и РУП «Минскэнерго», контролирующим органом выступает Госкомимущество. Перечень вопросов пока отсутствует, будем ожидать результатов данных проверок.

Председатель комиссии – генеральный директор ГПО «Белэнерго» Дрозд П.В. задал вопрос, считает ли Скороход С.Н. объективными причины не вовлечения в хозяйственный оборот за 2020 год 5 (пяти) объектов.

Начальник отдела имущественных отношений ГПО «Белэнерго» Скороход С.Н. ответил, что в ситуациях с отсутствием покупателей считает причины объективными,

отсутствие проектно-сметной документации у РУП «Берстэнерго», конечно же, нет. Стороны – РУП «Берстэнерго» и ГУ «Госэнергогазнадзор» в итоге не исполнили свои договоренности.

Председатель комиссии – генеральный директор ГПО «Белэнерго» Дрозд П.В. уточнил – РУП «Берстэнерго» определило виновное лицо и привлекло его к ответственности. Получается, что виновен лишь ведущий инженер, остальные должностные лица РУП «Брестэнерго» ни при чем. Кто был ответственным из руководителей РУП «Брестэнерго».

Начальник отдела имущественных отношений ГПО «Белэнерго» Скороход С.Н. ответил, что заместитель генерального директора РУП «Брестэнерго».

Председатель комиссии – генеральный директор ГПО «Белэнерго» Дрозд П.В. отметил, что на коллегии Министерства энергетики 26.02.2021 получается ответственным за не вовлечение в хозяйственный оборот этого, в частности, объекта будет ответственным он один. Поинтересовался, кто является ответственным лицом со стороны ГПО «Белэнерго», кто эти вопросы контролирует и почему он поставлен в известность об этом только во время заседания нашей комиссии. Чего именно не хватило, для того чтобы довести этот вопрос до конца: денег, рук, проектировщиков. К Совету ГПО «Белэнерго» представить всю информацию о сложившейся ситуации с объяснением причин ее возникновения.

Начальник отдела имущественных отношений ГПО «Белэнерго» Скороход С.Н. ответил, что данный вопрос возник только в декабре 2020 года, в течение всего года РУП «Брестэнерго» уверял, что вопрос будет решен.

Председатель комиссии – генеральный директор ГПО «Белэнерго» Дрозд П.В. дал поручение Скороходу С.Н. представить докладную записку, в которой внести предложения по привлечению в ответственности виновных лиц РУП «Брестэнерго», отразить эту информацию в докладе к Совету ГПО «Белэнерго». Это тема не новая, вопрос вовлечения в хозяйственный оборот имущества ставится давно и данная ситуация – это наше упущение. Только привлекая к ответственности руководителя, ответственного за данную работу, а не просто ведущего инженера, можно считать, что меры действительно приняты.

Какое решение в 2021 году будет принято в отношении объектов РУП «Минскэнерго» и Государственного предприятия «Белэнергострой» – управляющая компания холдинга» в отношении этих объектов, на приобретение которых отсутствовали покупатели, если мы их включаем снова на 2021 год, а покупателей снова не будет, что тогда.

Начальник отдела имущественных отношений ГПО «Белэнерго» Скороход С.Н. ответил, что эти объекты уже включены в план на 2021 год, а в случае отсутствия покупателей появится возможность их списать, либо репрофилировать после принятия такого решения собственником и получения разрешения у исполнительного органа, либо исполнительный орган отказывая собственнику в разрешении на списание включает эти объекты в свой перечень и самостоятельно принимает по ним решение, то есть механизмы есть для решения данных вопросов.

Председатель комиссии – генеральный директор ГПО «Белэнерго» Дрозд П.В. уточнил, если ли еще вопросы у членов комиссии к Скороходу С.Н.

Вопросов не поступило.

Председатель комиссии – генеральный директор ГПО «Белэнерго» Дрозд П.В. предложил, если нет возражений, принять указанную информацию к сведению, считать проведенную работу удовлетворительной.

На основании вышеизложенного, комиссия РЕШИЛА:

4.1 принять указанную информацию к сведению, считать проведенную работу удовлетворительной;

4.2 Отделу имущественных отношений аппарата управления ГПО «Белэнерго» к Совету ГПО «Белэнерго» представить докладную записку, в которой изложить всю информацию о сложившейся ситуации с объяснением причин ее возникновения и внести предложения по привлечению в ответственности виновных лиц РУП «Брестэнерго», курирующих данное направление деятельности, отразить эту информацию в докладе к Совету ГПО «Белэнерго».

Голосовали

"за" – единогласно.

Вопрос 5.

Рассмотрение результатов анализа полноты мер, принимаемых организациями, входящими в состав ГПО «Белэнерго», по эффективному использованию государственного имущества (в части использования служебного автотранспорта в личных целях) в соответствии с поручением Минэнерго от 01.12.2020 № 04/24.

Председатель комиссии – генеральный директор ГПО «Белэнерго» Дрозд П.В. дал слово начальнику сектора экономической безопасности ГПО «Белэнерго» Черняк Е.В., которая информировала о нижеследующем.

По результатам рассмотрения поступивших в 2020 году в ГПО «Белэнерго» обращений подтвердилась информация о нарушениях, допускаемых в филиале «Витебские тепловые сети» РУП «Витебскэнерго» и филиале «Жлобинские электрические сети» РУП «Гомельэнерго» при использовании служебного автотранспорта, в том числе об использовании служебного автотранспорта и техники в непроизводственных целях, необеспечении надлежащего учета и контроля работы техники; необеспечении надлежащего контроля за работой подчиненного персонала и выделенной техники.

В целях профилактики и предотвращения аналогичных нарушений при осуществлении организациями финансово-хозяйственной деятельности в организации, входящие в состав ГПО «Белэнерго» (далее – организации), сектором экономической безопасности были подготовлены и направлены соответствующие информационные письма (от 17.11.2020 № 34-14/52 и от 30.12.2020 № 34-14/57).

Руководителями организаций в целях предупреждения возможности совершения аналогичных правонарушений при осуществлении организациями финансово-хозяйственной деятельности полученная информация доведена до сведений руководителей структурных подразделений организаций (филиалов), а также обеспечена разработка плана мероприятий по предупреждению аналогичных ситуаций в деятельности организаций.

Следует отметить, что работа по обеспечению эффективности использования служебного автотранспорта проводилась в организациях и ранее.

Так, контроль использования служебного автотранспорта осуществляется организациями, в том числе и с помощью систем GPS навигации. По состоянию на 01.10.2020:

в РУП «Брестэнерго» из 1184 ед. автотракторной техники оснащено системой GPS навигации 756 ед.,

в РУП «Витебскэнерго» из 1660 ед. оснащено 725 ед.,

в РУП «Гомельэнерго» из 1632 ед. оснащено 1015 ед.,

в РУП «Гродноэнерго» из 1227 ед. оснащено 534 ед.,

в РУП «Минскэнерго» из 2356 ед. оснащено 1620 ед.,

в РУП «Могилевэнерго» из 1443 ед. оснащено 687 ед.

Контроль осуществляется путем сверки маршрутов следования транспорта и техники, а также показаний спидометров, указанных в путевых листах, с данными GPS навигации.

Также в организациях практикуется проведение внеплановых рейдов по мониторингу работы автотракторной техники, при этом особый контроль осуществляется за техникой, не оснащенной системой GPS навигации.

Данная работа будет продолжена.

Кроме того, действующими локальными правовыми актами организаций предусмотрен следующий порядок выделения транспорта:

для сторонних организаций – на основании писем сторонних организаций и заключенных договоров;

для работников организаций (в личных целях) – на основании заявлений работников и заключенных договоров;

структурным подразделениям организаций – на основании заявок структурных подразделений организаций с регистрацией в журнале заявок на выделение транспортных средств и механизмов.

В целях повышения эффективности использования транспортных средств и механизмов организациями планируется систематизировать порядок планирования и формирования заявок на выделение транспортных средств и механизмов с учетом потребности и запланированных на предстоящий день работ, а также усилить требования к полноте информации, содержащейся в заявке: маршрут следования, характеристика груза, место производства работ, время использования и др.

Приказами организаций определены лица, осуществляющие контроль за соблюдением трудовой дисциплины при использовании транспорта и техники организаций и его целевым использованием.

Руководителями структурных подразделений организаций (филиалов) проведена работа с подчиненным персоналом по разъяснению ответственности за использование автотранспорта и техники организации в личных целях без оформления в установленном порядке, за слив топлива, корректировку приборов учета пробега, работы механизмов, а также расхода топлива, иные противоправные действия, направленные на причинение вреда нанимателю.

Председатель комиссии – генеральный директор ГПО «Белэнерго» Дрозд П.В. уточнил по какой причине процент оснащения РУП-облэнерго средствами GPS навигации так разнится, причины в отсутствии денежных средств либо в отсутствии желания ставить GPS навигацию на определенные виды транспорта. Дать поручение заместителю генерального директора ГПО «Белэнерго» Шершеню А.П. и подчиненному ему управлению МТР и ПИ подготовить анализ информации за 2020 год по выполнению плановых мероприятий по оснащению средствами GPS навигации, с уточнением о процентах оснащения по РУП – облэнерго и по назначению транспортных средств в срок до Совета ГПО «Белэнерго».

Председатель комиссии – генеральный директор ГПО «Белэнерго» Дрозд П.В. уточнил, если ли еще вопросы у членов комиссии к Черняк Е.В.

Иных вопросов не поступило.

Председатель комиссии – генеральный директор ГПО «Белэнерго» Дрозд П.В. предложил, если нет возражений, предлагаю принять указанную информацию к сведению, считать проводимую организациями, входящими в состав ГПО «Белэнерго», работу по эффективному использованию государственного имущества (в части использования служебного автотранспорта в личных целях) в соответствии с поручением Минэнерго от 01.12.2020 № 04/24, удовлетворительной.

На основании вышеизложенного, комиссия РЕШИЛА:

5.1 принять указанную информацию к сведению, считать проводимую организациями, входящими в состав ГПО «Белэнерго», работу по эффективному использованию государственного имущества (в части использования служебного автотранспорта в личных целях) в соответствии с поручением Минэнерго от 01.12.2020 № 04/24, удовлетворительной;

5.2 дать поручение заместителю генерального директора ГПО «Белэнерго» Шершеню А.П. и управлению МТР и ПИ аппарата управления ГПО «Белэнерго» представить к Совету ГПО «Белэнерго» анализ информации за 2020 год по выполнению плановых мероприятий по оснащению средствами GPS навигации, с уточнением о процентах оснащения по РУП – облэнерго и по назначению транспортных средств.

Голосовали

"за" – единогласно.

Вопрос 6.

Рассмотрение результатов проверки соблюдения трудовой дисциплины в организациях, входящих в состав ГПО «Белэнерго», по итогам 2020 года.

Председатель комиссии – генеральный директор ГПО «Белэнерго» Дрозд П.В. дал слово начальнику управления кадров ГПО «Белэнерго» Арутюняну А.Р., который информировал о нижеследующем.

Кадровая политика в объединении в 2020 году строилась в соответствии с Концепцией государственной кадровой политики Республики Беларусь, исполнением норм, установленных Директивой Президента Республики Беларусь от 11 марта 2004 г. № 1 «О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины», Декретом Президента Республики Беларусь от 15 декабря 2014 г. № 5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций», нормативными правовыми актами Министерства энергетики Республики Беларусь и локальными правовыми актами объединения.

Данные нормы направлены на укрепление производственно-технологической, трудовой и исполнительской дисциплины, искоренение бесхозяйственности и повышение профессионального уровня современного руководителя, создание целостной системы формирования, рационального использования кадрового потенциала, способного по своим профессиональным, деловым и морально-этическим качествам обеспечивать надежное энергоснабжение потребителей Республики Беларусь и эффективное решение поставленных задач.

В целях повышения трудовой дисциплины в организациях, входящих в состав ГПО «Белэнерго», разработаны и доведены для исполнения организациям Комплексы мер по укреплению трудовой дисциплины, профилактике пьянства и утверждению здорового образа жизни.

В целях укрепления трудовой дисциплины и предупреждения случаев нарушения трудовой дисциплины в организациях, входящих в состав ГПО «Белэнерго», налажена и работает система плановых и внеплановых проверок рабочих мест, проводятся проверки состояния трудовой дисциплины на рабочих местах. Еженедельно на оперативных совещаниях руководители организаций докладывают генеральному директору о состоянии трудовой дисциплины и мерах, принятых в отношении нарушителей.

В рамках усиления контроля за выполнением работниками трудовой дисциплины в аппарате управления ГПО «Белэнерго» и организациях, входящих в состав ГПО «Белэнерго», установлены автоматические системы санкционированного доступа. При отсутствии системы санкционированного доступа, ведутся журналы учета контроля рабочего времени в течение рабочего дня с указанием причин и времени отсутствия работников. На предприятиях проводятся рассмотрение всех случаев нарушения дисциплины в трудовых коллективах.

В ГПО «Белэнерго» созданы и действуют комиссии по профилактике пьянства, алкоголизма и правонарушений, которые проводят системную разъяснительную и воспитательную работу.

К работникам, допустившим нарушение трудовой дисциплины применяются меры дисциплинарного взыскания (замечания, выговоры, увольнения), материального воздействия (лишение премии, снижение размера премии).

Для борьбы с нарушениями трудовой и исполнительской дисциплины на предприятиях созданы советы профилактики правонарушений, которые проводят анализ соблюдения трудовой дисциплины, разработку мероприятий по ее улучшению, рассмотрение случаев нарушений с приглашением на заседание нарушителей и др.

В соответствии с утвержденными Графиками проведения выборочного мониторинга по вопросам трудовой дисциплины во втором полугодие 2020 года в объединении в период с октября по декабрь 2020 года было проведено 263 выборочных мониторингов трудовой дисциплины (запланировано 274), в ходе которых зафиксировано 27 нарушений трудовой дисциплины, ко всем нарушителям трудовой дисциплины приняты меры. План проведения выборочных мониторингов не был выполнен в полном объеме в связи со сложившейся сложной эпидемиологической обстановкой в Республике Беларусь.

Управлением кадров во втором полугодии 2020 года была организована проверка 7 организаций, входящих в состав ГПО «Белэнерго», таких как РУП «БЕЛТЭИ», ОАО «Белэнергоснабкомплект», ОАО «Белсельэлектросетьпроект», ОАО «Белэнергоремналадка», филиал «Барановичские электрические сети» РУП «Брестэнерго», филиал «Тепловые сети» РУП «Брестэнерго», филиал «Барановичиэнергострой» РУП «Брестэнерго».

За 2020 год в организациях объединения зафиксирован 1671 случай нарушения трудовой дисциплины (Слайд 1), то есть наблюдается уменьшение количества нарушений трудовой дисциплины в сравнении с аналогичным периодом прошлого года на 4,1% (2019 год – 1743 нарушения).

Из чего складывается эта цифра? (Слайд 2). (Из совершенных прогулов – 807 случаев, употребления спиртных напитков – 105 случаев и иных нарушений трудовой дисциплины – 759 случаев).

(Слайд 3). Часть нарушений трудовой дисциплины совершена лицами, обязанными возмещать расходы на содержание детей (Декрет Президента Республики Беларусь от 24 ноября 2006 г. № 18). Из общего количества нарушений (1671 случай) количество нарушений, совершенных обязанными лицами составило 220 случаев, (что составляет 13,2%), а количество обязанных лиц, совершивших эти нарушения трудовой дисциплины – 70 чел. В 2019 году было зафиксировано 211 случаев нарушений трудовой дисциплины, совершенных обязанными лицами, а количество обязанных лиц, совершивших эти нарушения составила – 63 чел. Таким образом, произошло увеличение количества нарушений трудовой дисциплины, совершенных обязанными лицами, на 4,1%.

(Слайд 4). Количество иных нарушений трудовой дисциплины осталось неизменным, в 2020 и в 2019 гг. было допущено 759 нарушений, количество работников, совершивших данные нарушения, увеличилось на 5 человек (2020 г. – 693 человека, 2019 г. – 688 человек), что вызвано очень надеюсь, повышением ответственности руководителей и усилением контроля за соблюдением трудовой дисциплины и пониманием значения термина «сокрытие» и его последствий в соответствии с Декретом № 5 Главы Государства.

(Слайд 5). Количество случаев употребления спиртных напитков по итогам 2020 года снизилось по сравнению с 2019 годом со 108 до 105 случаев (на 2,9%).

(Слайд 6). Количество совершенных прогулов уменьшилось на 7,9% по сравнению с аналогичным периодом 2019 года (2020 год – 807 случаев, 2019 год – 876 случаев).

Положительная тенденция по снижению количества нарушений трудовой дисциплины наблюдается по итогам 2020 года (Слайд 7):

РУП «Гомельэнерго» на 20% (2020 г. – 120 нарушений, 2019 г. – 150 нарушений);

РУП «Гродноэнерго» на 18,7% (2020 г. – 61 нарушение, 2019 г. – 75 нарушений);

РУП «Могилевэнерго» на 20,6 % (2020 г. – 81 нарушение, 2019 г. – 102 нарушения).

Увеличение количества нарушений трудовой дисциплины наблюдается по итогам 2020 года в сравнении с 2019 годом:

РУП «Брестэнерго» на 17,3% (2020 г. – 95 нарушений, 2019 г. – 81 нарушение);

РУП «Витебскэнерго» на 40,4% (2020 г. – 358 нарушений, 2019 г. – 255 нарушений);

РУП «Минскэнерго» на 11,7% в сравнении с аналогичным периодом прошлого года (2020 г. – 505 нарушений, 2019 г. – 452 нарушения).

Основными причинами увеличения случаев нарушения трудовой дисциплины являются следующие:

усиление контроля за соблюдением трудовой дисциплины и увеличение количества внезапных проверок нахождения работников на рабочих местах в рабочее время;

ужесточение принимаемых мер к нарушителям трудовой дисциплины;

применение мер воздействия к руководителям структурных подразделений, в которых систематически допускаются случаи нарушений трудовой дисциплины.

Еще раз хочу подчеркнуть, что основной причиной снижения этих нарушений явилось, на наш взгляд, усиление контроля за соблюдением трудовой дисциплины работниками со стороны руководителей и понимание самими руководителями недопустимости сокрытия фактов нарушения трудовой дисциплины.

В 2020 году в организациях, входящих в состав ГПО «Белэнерго», было проведено 799 заседаний советов по профилактике правонарушений, комиссий по профилактике пьянства и алкоголизма, в том числе 586 заседаний – по вопросам трудовой дисциплины, в 2019 году – 688 заседаний. На данных заседаниях рассмотрено 959 чел., в том числе 804 работника, допустившие нарушения трудовой дисциплины (2019 г. – рассмотрено всего 807 чел.).

В целом, в вопросах трудовой дисциплины есть подвижки положительные.

Надеемся, что все принимаемые меры принесут свои положительные плоды и в 2021 году.

Председатель комиссии – генеральный директор ГПО «Белэнерго» Дрозд П.В. отметил, что при дальнейшей подготовке такой информации следует выделять энергоснабжающие организации, строительного-монтажный комплекс и прочие.

Начальник управления кадров ГПО «Белэнерго» Арутюнян А.Р. ответил, что данное поручение будет выполнено.

На основании вышеизложенного, комиссия РЕШИЛА:

6.1 принять указанную информацию к сведению, а также считать меры, принимаемые в организациях, входящих в состав ГПО «Белэнерго», по соблюдению трудовой дисциплины удовлетворительными.

Голосовали

"за" – единогласно.

Вопрос 7.

Рассмотрение вопроса исключения условий по возникновению «конфликта интересов» при трудоустройстве, переводе, назначении (согласовании) на должность работников аппарата управления ГПО «Белэнерго», а также организаций, входящих в состав ГПО «Белэнерго», в соответствии с поручением Минэнерго от 01.12.2020 № 04/24.

Председатель комиссии – генеральный директор ГПО «Белэнерго» Дрозд П.В. дал слово начальнику управления кадров ГПО «Белэнерго» Арутюняну А.Р., который информировал о нижеследующем.

В целях недопущения правонарушений, создающих условия для коррупции и коррупционных проявлений, кадровыми подразделениями реализуется ряд профилактических мероприятий по предупреждению коррупционных проявлений, основными направлениями которых являются:

совершенствование порядка подбора, расстановки, продвижения кадров (исходя из их профессионально-квалификационных и личностных качеств);

формирование и использование кадрового резерва;

проведение аттестации (квалификационных экзаменов), включая проверку знаний основных положений антикоррупционного законодательства;

формирование (актуализация) перечней должностей с наиболее высоким коррупционным риском, обеспечение своевременного подписания обязательств, разъяснительная и информационная работа по предупреждению конфликта интересов;

всесторонняя проверка информации, полученной посредством жалоб, обращений граждан о возможной причастности должностных лиц к коррупции;

оказание работникам консультативной помощи по вопросам применения антикоррупционного законодательства, норм служебной этики, стандартов антикоррупционного поведения.

Так, подбор кадров, назначение (согласование назначения), освобождение (согласование освобождения), а также продление (заключение нового) трудового договора (контракта), согласование продления (заключения нового) трудового договора (контракта) осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом Республики Беларусь, постановлениями Министерства энергетики Республики Беларусь от 22 сентября 2008 г. № 39 «О некоторых вопросах организации работы с руководящими кадрами», от 31

декабря 2015 г. № 43 «О кадровом реестре Министерства энергетики Республики Беларусь», приказом ГПО «Белэнерго» от 19 января 2018 г. № 22 «О некоторых кадровых вопросах в государственном производственном объединении электроэнергетики «Белэнерго», уставами организаций.

При назначении на должности, входящие в кадровый реестр Министерства энергетики Республики Беларусь и ГПО «Белэнерго», учитывается совокупность профессиональных и личностных качеств резервистов, обеспечивается всесторонняя профессиональная и антикоррупционная подготовка кандидатов. В целях исключения фактов необоснованного протекционизма и семейственности, приема на работу и продвижения лиц, не обладающих достаточной квалификацией, необходимыми деловыми и нравственными качествами, исключения возникновения условий создания конфликта интересов и коррупционной ситуации, рассмотрение кандидатур проводится коллегиально, путем проведения собеседований, кадровых дней. Особое внимание уделяется рассмотрению протоколов заседаний антикоррупционных комиссий организаций, на которых дается оценка деятельности резервистов на предмет отсутствия нарушений. При принятии кадровых решений учитывают информацию по соблюдению государственным должностными лицами требований антикоррупционного законодательства, выявленную при осуществлении мониторинга, а также сведения о выявленных нарушениях, рассматриваемые на заседаниях антикоррупционных комиссий. Также учитывается информация МВД о наличии (отсутствии) у кандидата уголовного преследования на территории Республики Беларусь и административных правонарушений.

Кадровыми подразделениями постоянно проводятся разъяснительные беседы по формированию нетерпимого отношения работников к фактам нарушения требований законодательства, коррупционных проявлений, а также доводятся меры по их профилактике.

Учреждением образования «Центр повышения квалификации руководящих работников и специалистов энергетики» разработана учебная программа семинара и осуществляется проведение для организаций тематических он-лайн семинаров по теме «Выполнение требований антикоррупционного законодательства и порядок проведения закупочной деятельности в организации». Филиалами Учебный центр РУП-облэнерго включена в учебно-программную документацию тематика изучения требований антикоррупционного законодательства, повышения правовой грамотности руководящих работников и специалистов, председателей и членов комиссий по противодействию коррупции предприятий и их филиалов, членов комиссий по проведению закупок товаров (работ, услуг). Семинары проводятся с участием представителей правоохранительных органов, а также представителей высших учебных заведений, выполняющих образовательные программы по данному направлению.

Постоянно проводится актуализация Перечней должностей, лица занимающие которые, обязаны соблюдать ограничения, установленные статьями 17-20 Закона Республики Беларусь от 15 июля 2015 г. «О борьбе с коррупцией».

Кадровыми подразделениями организаций обеспечено своевременное оформление с работниками обязательств о соблюдении ограничений, установленных статьями 17-20

Закона Республики Беларусь от 15 июля 2015 г. «О борьбе с коррупцией», а также проводится мониторинг работы по данному вопросу. Так, по данным мониторинга, за 2020 год в организациях, входящих в состав ГПО «Белэнерго» и их филиалах (включая аппарат управления ГПО «Белэнерго») количество государственных должностных лиц, с которыми было необходимо подписать обязательство – 9972, обеспечено подписание 9971 обязательства. (Слайд 1) (1 работник – нахождение в отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет (РУП «Брестэнерго») и 2 работника – перевод работника на другую должность, не подлежащую взятию обязательств (РУП «Белэнергосетьпроект»).

Однако, несмотря на активное проведение профилактических мероприятий, имеют место случаи подконтрольности (подчиненности) родственников или супругов, которые создают условия для возникновения конфликта интересов.

Так, заместитель директора филиала «Жлобинские электрические сети» РУП «Гомельэнерго» Чаускина Н.И. осуществляла непосредственное руководство отделом социального развития, который возглавлял её муж Чаускин Д.Б. Заседанием комиссии по противодействию коррупции филиала «Жлобинские электрические сети» РУП «Гомельэнерго» № 6 от 27.10.2020 установлено, что заместитель директора филиала Чаускина Н.И. и начальник отдела социального развития филиала Чаускин Д.Б., оба, являясь государственными должностными лицами и состоящие в браке, в нарушение п.13 Положения о конфликте интересов РУП «Гомельэнерго» и ст. 21 Закона Республики Беларусь «О борьбе с коррупцией» не уведомили директора филиала «Жлобинские электрические сети» РУП «Гомельэнерго» о возможности возникновения и потенциального наличия конфликта интересов между руководителем (Чаускина Н.И.) и подчиненным (Чаускин Д.Б.). Принято решение о расторжении трудовых отношений с вышеуказанными руководителями за однократное грубое нарушение работником трудовых обязанностей, признаваемого таковым в соответствии с законодательными актами, в соответствии с п.7 ст.42 Трудового кодекса Республики Беларусь. Директор филиала «Жлобинские электрические сети» РУП «Гомельэнерго» Путырский П.Л. был привлечен к дисциплинарной ответственности в виде выговора и снижен размер премии за ноябрь 2020 года на 50% за недостаточный контроль за соблюдением подчиненным персоналом антикоррупционного законодательства.

В филиале «Учебный центр подготовки персонала «Энергетик» РУП «Брестэнерго» были выявлены предпосылки для возникновения конфликта интересов. Секретарь приёмной филиала Музыка Е.Е., с доплатой за совмещение должности инспектора по кадрам, являясь супругой заместителя директора филиала Музыка Б.А., вела табель учета рабочего времени по руководству филиала, в том числе по заместителю директора филиала Музыка Б.А. Также, в период исполнения обязанностей директора филиала заместителем директора Музыка Б.А., его супруга находилась в прямом его подчинении. В выполняемые им функции входило подтверждение выполнения показателей по премированию за месяц и подписывалась в целом справка о выполнении показателей премирования руководителей, специалистов и служащих филиала. В целях предотвращения конфликта интересов, руководителю филиала Савчуку А.И. было рекомендовано устранить имеющиеся предпосылки для возникновения конфликта интересов, возникающие в связи с прямым подчинением супругов. За непринятие мер по

предотвращению возникновения конфликта интересов к директору филиала «Учебный центр подготовки персонала «Энергетик» РУП «Брестэнерго» Савчуку А.И. были применены меры дисциплинарного воздействия в виде выговора, а заместителю директора Музыке Б.А. был снижен размер премии за октябрь 2020 года на 5 %.

Хотелось бы обратить внимание как руководителей организаций, так и работников кадровых служб, на усиление работы по предупреждению возникновения коррупционных ситуаций и конфликта интересов при расстановке кадров, путем исключения предпосылок для возникновения конфликта интересов – подконтрольность и подчиненность (супруг-супруга, родственники, свойственники), не ограничиваясь только запретами на совместную работу, предусмотренными ст.18 Закона Республики Беларусь от 15 июля 2015 г. «О борьбе с коррупцией» и ст. 27 Трудового кодекса Республики Беларусь.

Председатель комиссии – генеральный директор ГПО «Белэнерго» Дрозд П.В. поблагодарил за доклад и спросил, есть ли вопросы к докладчику, если нет, то предложил принять указанную информацию к сведению, считать меры, принимаемые по вопросу исключения условий по возникновению «конфликта интересов» при трудоустройстве, переводе, назначении (согласовании) на должность работников аппарата управления ГПО «Белэнерго», а также организаций, входящих в состав ГПО «Белэнерго» достаточными.

Вопросов не поступило.

На основании вышеизложенного, комиссия РЕШИЛА:

7.1 принять указанную информацию к сведению, считать меры, принимаемые по вопросу исключения условий возникновения «конфликта интересов» при трудоустройстве, переводе, назначении (согласовании) на должность работников аппарата управления ГПО «Белэнерго», а также организаций, входящих в состав ГПО «Белэнерго», в соответствии с поручением Минэнерго от 01.12.2020 № 04/24, достаточными.

Голосовали

"за" – единогласно.

Вопрос 8.

Председателем комиссии – генеральным директором ГПО «Белэнерго» Дроздом П.В. подведены итоги заседания комиссии, отмечено, что вопросы повестки дня рассмотрены, соответствующие решения приняты.

На основании вышеизложенного, комиссия РЕШИЛА:

8.1 представить Протокол заседания комиссии для согласования всем членам комиссии и ознакомления всем руководителям самостоятельных структурных подразделений ГПО «Белэнерго»;

8.2 в повестку дня следующего внепланового заседания комиссии (ориентировочно апрель 2021 года) включить следующие вопросы:

1. заслушивание отчета генерального директора РУП «Минскэнерго» о работе службы внутреннего контроля за 2020 год.

Докладчик – генеральный директор РУП «Минскэнерго» Щемель О.А.;

2. рассмотрение результатов мониторинга закупок товаров в организациях, входящих в состав ГПО «Белэнерго»;

Докладчик – начальник управления материально-технических ресурсов и производственной инфраструктуры аппарата управления ГПО «Белэнерго» Николаенко Н.В.;

3. заслушивание генерального директора РУП «Гродноэнерго» по вопросу выполнения антикоррупционного законодательства за 2020 год и первый квартал 2021 года;

Докладчик – генеральный директор РУП «Гродноэнерго» Жук В.С.

4. иные вопросы по мере необходимости.

Голосовали

"за" – единогласно.

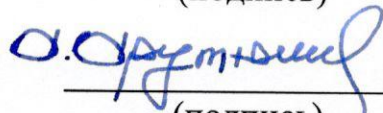
Председатель комиссии



(подпись)

Дрозд П.В.
(фамилия, инициалы)

Члены комиссии:



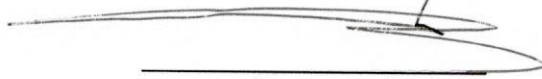
(подпись)

Арутюнян А.Р.
(фамилия, инициалы)



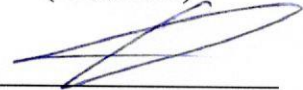
(подпись)

Шаповалова Н.М.
(фамилия, инициалы)



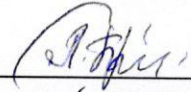
(подпись)

Жих И.В.
(фамилия, инициалы)



(подпись)

Житкевич В.В.
(фамилия, инициалы)




(подпись)

Прокопович Л.Н.
(фамилия, инициалы)



(подпись)

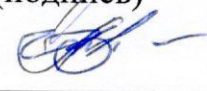
Скороход С.Н.
(фамилия, инициалы)



(подпись)

Зимацкая Д.А.
(фамилия, инициалы)

Секретарь комиссии



(подпись)

Черняк Е.В.
(фамилия, инициалы)